

SP-Präsidium, Endenicher Allee 19 (Container), 53115 Bonn

Beschlussausfertigung
vom 06.11.2025

Präsidium des 47. Bonner
Studierendenparlamentes

Telefon [+49 228 73-7033](tel:+49228737033)

E-Mail sp@uni-bonn.de

Adresse Endenicher Allee 19
(Container), 53115 Bonn

Webseite <https://sp.uni-bonn.de>

Beschlussausfertigung:	Einführung von Workshops zu Unconscious Bias in Berufungs- und Einstellungsverfahren
Antragstellende:	Noa Goedee (für die Fraktion Liste Poppelsdorf)
Sitzung des Beschlusses:	9. ordentliche Sitzung
Datum der Sitzung:	2025-11-05
Empfänger des Beschlusses:	Der Senat, das Rektorat, die Dekanate der Fakultäten und das Gleichstellungsbüro der Universität Bonn.

Das 47. Studierendenparlament der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn hat in seiner **9. ordentlichen Sitzung** den angehängten Antrag „**Einführung von Workshops zu Unconscious Bias in Berufungs- und Einstellungsverfahren**“ der oben genannten Antragstellenden **einstimmig** beschlossen.



Sophia Da Costa
Erste Sprecherin

Das 47. Bonner Studierendenparlament hat beschlossen:

Der Senat, das Rektorat sowie die Dekanate werden aufgefordert:

1. in Zusammenarbeit mit dem Gleichstellungsbüro und externen Expert*innen ein regelmäßiges Workshop- und Fortbildungsangebot zum Thema **Unconscious Bias** zu entwickeln und umzusetzen.
2. diese Workshops insbesondere allen Mitgliedern von Berufungs-, Auswahl- und Personalkommissionen anzubieten, die an Berufungsverfahren, Stellenbesetzungen und ähnlichen Auswahlprozessen beteiligt sind.
3. zu prüfen, inwieweit eine verpflichtende Teilnahme für alle Beteiligten organisatorisch und rechtlich umsetzbar ist, unter besonderer Berücksichtigung wissenschaftlicher Erkenntnisse, die darauf hinweisen, dass verpflichtende Formate häufig nur begrenzte Wirkung entfalten, wenn die Bereitschaft zur Selbstreflexion fehlt.^{1,2}
Alternativ oder ergänzend soll die Möglichkeit geprüft werden, die Einladungspolitik anzupassen: Eine aktive Einladung durch das Rektorat zu Schulungen zu **Unconscious Bias** hätte eine hohe Symbolkraft, könnte insbesondere Professor*innen, Berufungsbeauftragte sowie Führungskräfte gezielt erreichen und zugleich ein starkes Signal für Diversität sowie die Bedeutung der Thematik an der Universität Bonn senden.
4. das Ergebnis der Prüfung sowie das konkrete Konzept für die Workshops dem Studierendenparlament und der Fachschaftenkonferenz zur Stellungnahme vorzulegen.

[beschlossene Form ausgearbeitet durch das SP-Präsidium]

¹Frank Dobbin and Alexandra Kalev. Getting to Diversity - What Works and What Doesn't. 09 2022. [Publikation auf Researchgate](#), zuletzt abgerufen 13.10.2025.

²Lisa Mense, Heike Mauer, and Jeremia Herrmann. Sexualisierter Belästigung, Gewalt und Machtmissbrauch an Hochschulen entgegenwirken. Handreichung. 02 2022. [Publikation auf Researchgate](#), zuletzt abgerufen 13.10.2025.